

Klauzula informacyjna

(osób fizycznych – kandydatów do pracy w RESPECT ENERGY FUELS SP. Z O.O.)

Szanowna/y Pani/Panie,

Zgodnie z art. 13 i 14 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych – RODO), informujemy jak poniżej:

1. KTO JEST ADMINISTRATOREM DANYCH OSOBOWYCH?

Administratorem Pani/ Pana danych osobowych udostępnionych w związku z realizacją procesów rekrutacji na potrzeby zatrudnienia/ współpracy B2B jest **RESPECT ENERGY FUELS SP. Z O.O. z siedzibą w Warszawie przy ul. Rydygiera 8, 01-793 Warszawa** (zwana dalej „Administratorem”).

Administrator jest odpowiedzialny za bezpieczeństwo przekazanych danych osobowych oraz przetwarzanie ich zgodnie z przepisami prawa.

2. DANE KONTAKTOWE ADMINISTRATORA

W sprawach związanych z przetwarzaniem danych osobowych i przysługujących praw osobom, których dane dotyczą, można się skontaktować z Administratorem poprzez adres email: (pbi@re-fuels.energy), lub pisemnie na adres siedziby Administratora wskazany w punkcie 1 powyżej.

3. SKĄD POZYSKALIŚMY ORAZ JAKIE PANI/ PANA DANE PRZETWARZAMY:

Pani/ Pana dane zostały pozyskane w związku z rekrutacją:

- bezpośrednio od Pani/ Pana,
- od innych osób fizycznych, w tym znanych Pani/ Panu i rekomendujących Pani/ Pana zatrudnienie,
- od podmiotów realizujących w imieniu Administratora i na jego rzecz procesy rekrutacyjne.

Administrator będzie przetwarzać następujące Pani/ Pana dane osobowe w zakresie niezbędnym do realizacji procesów rekrutacyjnych, w tym zawarcia umowy. Danymi osobowymi niezbędnymi dla zawarcia umowy i realizacji obowiązków prawnych są:

- imię (imiona), nazwisko, data urodzenia, przekazane przeze mnie jako uczestnika rekrutacji dane kontaktowe oraz, jeżeli jest to niezbędne dla wykonywania pracy na

określonym stanowisku, informacje o wykształceniu, kwalifikacjach zawodowych oraz przebiegu dotychczasowego zatrudnienia – na etapie rekrutacji,

- imię (imiona), nazwisko, adres zamieszkania, adres korespondencyjny, numer PESEL, numer NIP, informacje nt. urzędu skarbowego i oddziału Narodowego Funduszu Zdrowia (NFZ), numer rachunku bankowego – na etapie zatrudniania na podstawie umowy o pracę lub zawierania umowy cywilnoprawnej.

Administrator może w procesie rekrutacji przetwarzać inne dane niż niezbędne dla zawarcia umowy (np. zdjęcia, informacje o stanie cywilnym, zainteresowaniach itp.), jeśli te dane zostaną dobrowolnie przekazane przez Panią/ Pana jako uczestnika rekrutacji (art. 6 ust. 1 lit. a RODO, art. 9 ust. 2 lit. a RODO – wymagana jest Pani/ Pana zgoda na przetwarzanie).

Podanie danych zawartych w dokumentach rekrutacyjnych nie jest obowiązkowe, jednak jest warunkiem umożliwiającym ubieganie się o przyjęcie kandydata do pracy.

4. JAKIE SĄ CELE I PODSTAWY PRZETWARZANIA?

Pani/ Pana dane osobowe będziemy wykorzystywać wyłącznie w celu przeprowadzenia konkretnego postępowania rekrutacyjnego.

Za Pani/ Pana zgodą udostępnione dane osobowe mogą zostać przetwarzane także w innym postępowaniu rekrutacyjnym.

Podstawami prawnymi przetwarzania są:

- realizacja obowiązków prawnych Administratora związanych z rekrutacją, w szczególności wynikających z przepisów Kodeksu pracy lub przepisów Kodeksu cywilnego (art. 6 ust. 1 lit. c RODO – obowiązek prawny),
- dochodzenie lub obrona przed ewentualnymi roszczeniami, związanymi z rekrutacją lub też w związku z potrzebą wykazania określonych faktów, mających w tym zakresie istotne znaczenie dla Administratora (art. 6 ust. 1 lit. f RODO – prawnie uzasadniony interes); terminy dochodzenia roszczeń wynikających z umowy szczegółowo określa Kodeks cywilny.

5. JAK DŁUGO BĘDZIEMY PRZETWARZAĆ PANI/ PANA DANE?

Udostępnione w procesach rekrutacyjnych dane osobowe będą przetwarzane przez okres niezbędny do realizacji opisanych powyżej celów, tj. przez okres:

- do momentu ewentualnego skutecznego wycofania zgody na przetwarzanie danych osobowych (w sposób wybrany przez osobę: pisemnie, mail),
- trwania rekrutacji, nie dłużej niż 3 (trzy) miesiące od publikacji ogłoszenia rekrutacyjnego,
- 24 (dwadzieścia cztery) miesiące w związku z innymi procesami rekrutacyjnymi, na podstawie odrębnej zgody na przetwarzanie danych osobowych,
- przedawnienia roszczeń,
- do momentu ewentualnego złożenia skutecznego sprzeciwu.

6. KOMU PRZEKAZUJEMY PANI/ PANA DANE OSOBOWE?

Z zachowaniem wszelkich gwarancji bezpieczeństwa danych, odbiorcami Pani/ Pana danych osobowych w procesie rekrutacyjnym mogą być spółki Grupy Respect Energy współpracujące z Administratorem, które zgłosiły potrzeby rekrutacyjne w zakresie posiadanych przez Panią/ Pana kompetencji, w tym:

- RESPECT ENERGY Holding S.A. z siedzibą w Warszawie,
- RESPECT ENERGY SolarWind Sp. z o.o. z siedzibą w Poznaniu,
- RESPECT ENERGY IT SOLUTIONS Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie,
- RESPECT ENERGY TOWAROWY DOM MAKLERSKI Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie,
- RESPECT ENERGY Fleet Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie,
- RESPECT ENERGY Development Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie,
- RESPECT ENERGY Environmental Commodities Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie,
- RESPECT ENERGY Poweric Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie,
- RESPECT ENERGY GmbH. z siedzibą w Hamburgu,
- RESPECT ENERGY Carbon Solution Ltd. z siedzibą w Amsterdamie,
- inne spółki Grupy Respect Energy.

Przekazanie odbywać się może na podstawie udzielonej przez Panią/ Pana zgody pobranej na etapie rekrutacji.

7. CZY DANE OSOBOWE BĘDĄ PRZEKAZYWANE POZA EOG?

Nie przewiduje się przekazywania Pani/Pana danych osobowych do odbiorców znajdujących się w państwach poza Europejskim Obszarem Gospodarczym. W przypadku, gdy realizacja celu Umowy będzie wymuszała przekazanie danych poza obszar EOG będzie Pani/ Pan o tym odrębnie poinformowana/ y.

8. JAKIE MA PANI/ PAN PRAWA W ZWIĄZKU Z PRZETWARZANIEM DANYCH OSOBOWYCH?

W związku z przetwarzaniem danych osobowych może Pani/ Pan:

- żądać dostępu do swoich danych osobowych, ich sprostowania lub usunięcia (wniesienie żądania usunięcia danych jest równoznaczne z rezygnacją z udziału w procesie rekrutacji),
- żądania ograniczenia przetwarzania, w okolicznościach opisanych w art. 18 RODO, przy czym żądanie to może uniemożliwić Administratorowi uwzględnienie Pani/ Pana oferty w toczącym się procesie rekrutacyjnym,
- cofnięcia zgody na przetwarzanie danych osobowych, w dowolnym momencie, bez względu na zgodność przetwarzania z obowiązującymi przepisami, które realizowano na podstawie udzielonej przez Panią/ Pana zgody przed jej cofnięciem, w trybie takim samym w jakim zgody udzielono.

Niezależnie od praw wymienionych wyżej może Pani/ Pan w dowolnym momencie wnieść sprzeciw wobec przetwarzania Pani/ Pana danych, jeśli podstawą prawną wykorzystywania danych jest prawnie uzasadniony interes (art. 6 ust. 1 lit. f RODO).

Ma Pani/ Pan również prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (adres: Warszawa, ul. Stawki 2), na niezgodne z prawem przetwarzanie danych osobowych. Organ ten jest właściwy do rozpatrzenia skargi z tym, że prawo

wniesienia skargi dotyczy wyłącznie zgodności z prawem przetwarzania danych osobowych, nie dotyczy zaś przebiegu procesu rekrutacji.

9. INFORMACJA O ZAUTOMATYZOWANYM PODEJMOWANIU DECYZJI, W TYM PROFILOWANIU

Informujemy, że Pani/ Pana dane nie będą wykorzystywane dla podejmowania decyzji opartych wyłącznie na zautomatyzowanym przetwarzaniu danych osobowych, w tym profilowania w rozumieniu art. 22 RODO.

Jeśli Pani/ Pana dane będą wykorzystane w przy podejmowaniu decyzji w oparciu przetwarzanie danych osobowych w sposób zautomatyzowany, będzie Pani/ Pan o